

Informacje dot. niemieckiego systemu ubezpieczeń społecznych	Information über das deutsche Sozialversicherungssystem
Składki społeczne w ramach niemieckiego systemu socjalnego	Sozialabgaben im Rahmen des deutschen Sozialsystems
<p>Niemiecki system socjalny jako system państwowy gwarantuje zabezpieczenie na wypadek najistotniejszych życiowych ryzyk. Jest finansowany ze składek swoich członków objętych obowiązkiem ubezpieczenia. Większość zatrudnionych podlega w Niemczech obowiązkowemu ustawowemu ubezpieczeniu w powszechnej kasie chorych i kasie ubezpieczeń ds. ubezpieczeń opiekuńczych. Nadto, pracownicy objęci są obowiązkiem ubezpieczenia na wypadek bezrobocia oraz ubezpieczeniem emerytalno - rentowym. Pracownicy o wyższym uposażeniu, w określonych warunkach (patrz niżej), mogą, na zasadzie opcji, wybrać ubezpieczenie w systemie prywatnych ubezpieczeń zdrowotnych. Składki na ubezpieczenia społeczne obejmują udział pracownika i pracodawcy w zakresie ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, ubezpieczenia zdrowotnego i emerytalno - rentowego. Wymiar składek na ubezpieczenia społeczne, co do zasady, obliczany jest od dochodu brutto pracownika i ponoszony proporcjonalnie przez pracownika i pracodawcę. Dokładna wysokość składek wynika z poniższej tabeli. Wszystkie składki na ubezpieczenia społeczne odprowadzane są bezpośrednio przez pracodawcę do właściwej kasy ubezpieczeń społecznych.</p>	<p>Das deutsche Sozialsystem garantiert als staatliches System eine Absicherung der wichtigsten Risiken im Leben. Dieses Sozialsystem finanziert sich aus Beiträgen seiner versicherungspflichtigen Mitglieder. Ein Großteil der Arbeitnehmer in Deutschland ist bei einer gesetzlichen Kranken- und Pflegekasse pflichtversichert. Eine Pflichtversicherung besteht für Arbeitnehmer zudem in der Arbeitslosen- und Rentenversicherung. Höher verdienende Angestellte können sich optional unter bestimmten Bedingungen (siehe unten) privat krankenversichern. Die Sozialversicherungsbeiträge umfassen den Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteil zur Arbeitslosen-, Kranken- und Rentenversicherung. Die Beiträge zur Sozialversicherung werden grundsätzlich am Bruttoeinkommen des Arbeitnehmers berechnet und werden anteilig vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber getragen. Die genauen Beitragssätze entnehmen Sie bitte der untenstehenden Tabelle. Alle Beiträge zur Sozialversicherung werden direkt vom Arbeitgeber an die zuständigen Sozialkassen abgeführt.</p>
Ubezpieczenie zdrowotne i opiekuńcze	Kranken- und Pflegeversicherung
<p>Ustawowym ubezpieczeniem zdrowotnym i opiekuńczym objęci są wszyscy pracownicy do kwoty w wys. 3.938,50 euro, stanowiącej granicę podstawy wymiaru składek. Składka na ubezpieczenie zdrowotne od pracowników pobierających wyższe wynagrodzenie obliczana jest tylko proporcjonalnie do wysokości granicy podstawy wymiaru składek. Składka w obniżonej wysokości (ulgowa) obowiązuje pracowników nie posiadających prawa do zasiłku chorobowego. Wyłącznie składkę ulgową opłacają np. pracownicy, których stosunek pracy z góry ograniczony jest czasowo do mniej niż dziesięciu tygodni. Składka ustawowego ubezpieczenia zdrowotnego składa się z dwóch części - stawki ogólnej oraz stawki dodatkowej, której wysokość może być ustalana indywidualnie przez kasę chorych.</p>	<p>In der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung sind alle Arbeitnehmer bis zur Beitragsbemessungsgrenze von 3.938,50 Euro pflichtversichert. Bei Arbeitnehmern mit höherem Einkommen wird der Krankenversicherungsbeitrag nur anteilig bis zur Beitragsbemessungsgrenze berechnet. Der ermäßigte Beitragssatz gilt für Arbeitnehmer, die keinen Anspruch auf Krankengeld haben. Nur den ermäßigten Beitragssatz zahlen z.B. Arbeitnehmer, deren Arbeitsverhältnis von vornherein auf weniger als zehn Wochen befristet ist. Der Beitrag zur gesetzlichen Krankenversicherung setzt sich aus zwei Bestandteilen zusammen - zum einen der allgemeine Beitragssatz, zum anderen ein Zusatzbeitrag, dessen Höhe von jeder Krankenkasse individuell bestimmt werden kann.</p>
Ubezpieczenie emerytalno - rentowe i ubezpieczenie na wypadek bezrobocia	Renten- und Arbeitslosenversicherung
<p>Także ubezpieczenie na wypadek bezrobocia jest ubezpieczeniem obowiązkowym. Osoby uiszczające składki na to ubezpieczenie, na wypadek bezrobocia, mają prawo do zasiłku dla bezrobotnych („Arbeitslosengeld I“) oraz świadczeń dodatkowych udzielanych przez urząd pracy, takich, jak dalsze kształcenie zawodowe. Składką o proporcjonalnie najwyższym wymiarze odprowadzaną przez pracowników objętych obowiązkowym ubezpieczeniem w zakresie ubezpieczeń społecznych w Niemczech jest składka na ustawowe ubezpieczenie emerytalno - rentowe.</p>	<p>Auch in der Arbeitslosenversicherung gibt es eine Pflichtversicherung für Arbeitnehmer. Wer Beiträge zur Arbeitslosenversicherung zahlt, hat im Falle einer Arbeitslosigkeit Anspruch auf Arbeitslosengeld I und begleitende Leistungen der Arbeitsagentur wie berufliche Fortbildungsmaßnahmen. Die anteilig höchsten Sozialversicherungsbeiträge zahlen pflichtversicherte Arbeitnehmer in Deutschland an die gesetzliche Rentenversicherung.</p>
Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków	Unfallversicherung
<p>Ponadto, w Niemczech, pracodawca ma ustawowy obowiązek zawarcia dla swoich pracowników ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków. Obowiązek ten wynika z Kodeksu socjalnego (Sozialgesetzbuch 7), który zawiera też jego definicję. Szczegółowe regulacje dot. ww. kwestii znajdują się do wglądu w biurze firmy Fachowcy Firm Meyer Sp. z o.o. we Wrocławiu (ustawy w zakresie prawa pracy).</p>	<p>Darüber hinaus besteht in Deutschland für Arbeitgeber die gesetzliche Pflicht zur Unfallversicherung der Mitarbeiter. Diese ist im Sozialgesetzbuch 7 hinterlegt und definiert. Die genauen Regelungen dazu sind in den Geschäftsräumen der Fachowcy Firma Meyer Sp. z o.o. in Breslau einsehbar (Arbeitsgesetz).</p>

Die weibliche oder männliche Form der Personenbezeichnung schließt das andere Geschlecht ausdrücklich mit ein. Sowohl männlich als auch weiblich bezieht sich auf Bewerberinnen und Bewerber. Die weibliche oder männliche Form der Personenbezeichnung schließt das andere Geschlecht ausdrücklich mit ein. Sowohl männlich als auch weiblich bezieht sich auf Bewerberinnen und Bewerber.

Tabela wysokości składek na ubezpieczenia społeczne na rok 2015		
Ubezpieczenia społeczne	stawka składki łącznie	stawka składki przypadająca na pracownika
Ubezpieczenie zdrowotne (ogólnie)	14,6 %	7,3 % + Składka dodatkowa*
Ubezpieczenie zdrowotne (składka ulgowa)	14,0 %	7,0 % + Składka dodatkowa*
Ubezp. Opiekuńcze (dla bezdzietnych od 23 roku życia) wyjątek: Saksonia	2,05 % + 0,25%	1,025 % 1,275%
Ubezpieczenie emerytalno – rentowe	18,9 %	9,45 %
Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia	3 %	1,5 %
Tabelle Sozialversicherungsbeiträge 2015		
Sozialversicherung	Beitragssatz Gesamt	Beitragssatz Arbeitnehmer
Krankenversicherung (allgemein)	14,6 %	7,3 % + Zusatzbeitrag*
Krankenversicherung (ermäßigt)	14,0 %	7,0 % + Zusatzbeitrag*
Pflegeversicherung (für Kinderlose ab 23 Jahre) Ausnahme Sachsen	2,05 % + 0,25%	1,025 % 1,275%
Rentenversicherung	18,9 %	9,45 %
Arbeitslosenversicherung	3 %	1,5 %
*Der durchschnittliche Zusatzbeitrag liegt laut Bundesanzeiger vom 22.10.2014 bei 0,9%.	*średnia stawka dodatkowa według danych Monitora Federalnego z dn. 22.10.2014 kształtuje się na poziomie 0,9%.	
Diese unverbindliche Auskunft dient ausschließlich Informationszwecken und stellt keine verbindliche Rechtauskunft über das deutsche Sozialversicherungssystem dar.	Powyższa informacja nie jest informacją wiążącą służy wyłącznie do celów informacyjnych i nie stanowi wiążącej informacji prawnej nt. niemieckiego systemu ubezpieczeń społecznych.	
Quelle: Internet / Źródło: Internet	Stand: 2014 / Stan: 2014	